

## IBPro e.V. Sozialmanagement

Lindwurmstraße 129e, 80337 München  
(Nähe U-Bahn Goetheplatz)

Tel. 089 5880847-10

E-Mail: [info@ibpro.de](mailto:info@ibpro.de)

[www.ibpro.de](http://www.ibpro.de)



### Anmeldung

Am besten online auf unserer Website unter: [www.ibpro.de/seminarprogramm/](http://www.ibpro.de/seminarprogramm/) unter „Lehrgänge und Zusatzqualifikationen“

Unsere AGB und die Datenschutzerklärung sind verbindlich. Weitere Infos finden Sie auf unserer Website [www.ibpro.de](http://www.ibpro.de)

Sie haben weitere Fragen?

Kontaktieren Sie uns unter [seminarverwaltung@ibpro.de](mailto:seminarverwaltung@ibpro.de)



### Referent\*innen

#### Helmut Hofbauer

Dipl.-Sozialpädagoge, freiberuflicher Management-Trainer und -Berater im Non-Profit und Profit-Bereich, Coach, Moderator, Autor



#### Petra Geber

Dipl.-Psychologin, Coach, Trainerin, Prozessbegleiterin, Ausbilderin für systemisches Coaching



#### Micheline Schwarze

M.A. phil., Körper-Psychotherapeutin, Trainerin für Persönlichkeits-Entwicklung; Autorin



#### Hubert Kuhn

Dipl.-Volkswirt, Trainer für Gruppendynamik, (Lehr-)Supervisor DGSv, Systemischer Berater SG, Organisations-Berater



Coverfoto: adobe.stock.com/ AndreyPopov

### Veranstalter



gefördert von der  
Landeshauptstadt  
München  
**Sozialreferat**

#### IBPro e.V. Sozialmanagement

ist seit 1990 Experte für Weiterbildung, Beratung und professionelles Management, vor allem in Vereinen und Social-Profit-Einrichtungen mit Sitz in München.

Weitere Infos unter [www.ibpro.de](http://www.ibpro.de)

Stand 01.2024



# Führen in Vereinen und sozialen Organisationen

## IBPro Lehrgang für Führungskräfte



## Führen in Vereinen und sozialen Organisationen

Führungskräfte müssen vielerlei Kompetenzen mitbringen, um Projekte und Teams erfolgreich zu führen und ihrer verantwortungsreichen Rolle gerecht zu werden.

Der IBPro Führungskräfte-Lehrgang bereitet Sie auf die besonderen Herausforderungen und Aufgaben einer Führungsposition in einer gemeinnützigen Organisation vor und hilft Ihnen, Ihre Führungskompetenzen weiterzuentwickeln und zu optimieren.

Die vermittelten Inhalte, Modelle und Instrumente werden auf Ihre eigene Führungspraxis abgestimmt. Sie erarbeiten ein Grundverständnis von Führung, erhalten Klarheit über die Aufgaben und Verantwortungen einer Führungskraft und erwerben das nötige Handwerkszeug, um Ihre Führungsrolle zu festigen und kompetent zu meistern.

### Inhalte und Angebote

- Lehrgang in vier Modulen
- Input durch erfahrene Trainer\*innen aus den Bereichen Führungskräfte-Training, Coaching, Persönlichkeitsentwicklung und Supervision
- Praxisorientiertes Lernen durch Übungen, eigene Fallbeispiele und Gruppenarbeit
- Zertifikat nach Abschluss

## KURSDetails

### Termine

**Modul 1:** 01. – 03. Juli 2024

**Modul 2:** 24. – 25. Oktober 2024

**Modul 3:** 11. – 12. Dezember 2024

**Modul 4:** 11. – 13. März 2025

### Kursdauer

insgesamt 10 Tage, 09:30 bis 17:30 Uhr

### Format

Präsenz

### Beitrag

2.050 Euro



## Modul 1: Grundlagen Führung

- Was ist Führung?
- Rolle und Aufgaben der Führungskraft
- Die innere Haltung und Einstellung
- Erwartungssandwich
- Erfolgskriterien von Führung
- Einflussfaktoren
- Das eigene Führungsverständnis
- Gestaltung von Nähe und Distanz

**Referent:** Helmut Hofbauer

## Modul 2: Führen von Teams und Gruppen

- Gestaltung von Gruppenprozessen
- Rollen in Gruppen
- Entwicklungsphasen von Gruppen
- Teamentwicklung
- Grundsätze der Teamarbeit
- Entscheidungsprozesse im Team
- Systemische Betrachtung des Teams

**Referenten:** Helmut Hofbauer und Hubert Kuhn

## Modul 3: Führen von einzelnen Mitarbeitenden

- Das Mitarbeiter\*innengespräch als Führungswerkzeug
- Vorbereitung, Aufbau und Durchführung von Gesprächen
- Führen mit Zielen
- Schwierige Mitarbeiter\*innengespräche führen
- Fördern, Fordern, Motivieren
- Coachen und Begleiten von Mitarbeitenden

**Referent\*innen:** Helmut Hofbauer und Marita Müller-Hahl

## Modul 4: Selbstführung und Selbstmanagement

- Innere Grundannahmen
- Die eigenen Ressourcen und Qualitäten
- Möglichkeiten und Methoden der Selbststeuerung
- Körperliche und mentale Strategien
- Umgang mit Stress und Belastung
- Selbst- und Zeitmanagement
- Mein eigenes Kompetenz-Portfolio
- Feedback über Qualitäten und Entwicklungspotentiale

**Referent\*innen:** Helmut Hofbauer und Micheline Schwarze